

ÉTICA EN LA GERENCIA

ÉTICA

Palabra griega ETHOS, que significa costumbre, hábito

Actos humanos

Principios que constituyen la vida moral



ÉTICA EN LA GERENCIA

CONTEXTUALIZACIÓN

El Problema de la Diversidad de Sistemas Morales

- ✓ El Problema de la Libertad Humana
- ✓ El Problema de los Valores
- ✓ El Problema del Fin y los Medios
- ✓ El Problema de la Obligación Moral



ÉTICA EN LA GERENCIA

ÉTICA

Estudia el desarrollo de la libre voluntad del hombre sin perjudicar al prójimo, es decir, que esta va encaminada hacia la realización del hombre, como persona

(López, 2004)

Es la ciencia que estudia la conducta, que se derivada de la naturaleza del hombre en razón del fin a que debe conformarse y de los medios ordenados a conseguirlos, impulsado por el motor de la conducta humana y de los actos que la determina

(Martín, 2001)

ÉTICA EN LA GERENCIA

MORAL

Expresión latina mos – moris, que significa costumbre

Esta referida a un sistema de normas, preceptos y deberes que regulan los actos humanos individualmente y sociales en función de la bondad o malicia de los mismos

(Martín, 2001)



ÉTICA EN LA GERENCIA

Puntos de Vista de la Moral

✓ Normativo y Codificado de deberes

Objetivo

Independiente en la ejecución o cumplimiento

Este aspecto enseña o determina *lo que* hay que hacer o evitar sin entender si es aceptado o rechazado por conciencia y la voluntad del hombre

ÉTICA EN LA GERENCIA

Puntos de Vista de la Moral

✓ Praxis Moral

Es la moral vivida o la conducta asumida frente a preceptos morales traducidas en obras que se derivan de los principios generales o las leyes universales



ÉTICA EN LA GERENCIA

ÉTICA Y MORAL

- ✓ No son lo mismo, ni son sinónimos
- ✓ La ética da los valores universales y la moral da las distintas aplicaciones
- ✓ La ética como principio universal, va dirigida a todos los seres humanos
- ✓ La moral es una derivación de la ética y esta varia dependiendo de factores externos

ÉTICA EN LA GERENCIA

ÉTICA Y MORAL

- ✓ La ética como parte de la filosofía sigue con sus bases uniformes, inculcando principios y valores que orientan a personas y sociedades
- ✓ La moral se puede decir, que se adapta a la realidad y a la vida en concreto, expresada en costumbres y hábitos, sin embargo una persona puede seguir sus costumbres y se le consideraría moral y no necesariamente una persona ética que obedece a principios

ÉTICA EN LA GERENCIA

ÉTICA Y MORAL

El objeto de la Moral como ciencia, consiste en dar las acciones relacionadas con el deber para cumplir, ya que descubre en la realidad o en la conciencia el hecho moral elemental y su explicación, por su parte la Ética, no es más que el intento racional de averiguar cómo vivir mejor, y su objeto es dar las pautas dentro de nuestra libertad para así conseguirlo.



ÉTICA EN LA GERENCIA

¿Qué es lo Correcto o Incorrecto?

La ética proporciona un número de principios fundamentales que permiten discernir estas interrogantes ellos son:

- ✓ Solidaridad
- ✓ Equidad
- ✓ Abstenerse de elegir dañar a un ser humano
- ✓ Eficiencia
- ✓ Responsabilidad del papel que hay que desempeñar
- ✓ Aceptación de efectos colaterales
- ✓ Cooperación a la moralidad

ÉTICA EN LA GERENCIA

Actos Humanos

Se llama acto humano aquel que procede de la voluntad deliberada del hombre, que lo diferencia de los demás animales, ellos son:

- ✓ Naturales: El hombre no tiene ningún control voluntario, son enteramente de los animales
- ✓ Del hombre: Proceden sin ninguna deliberación o voluntad sin afectar la moralidad
- ✓ Violentos: Son realizadas por el hombre por la coacción de un agente que lo obliga a ejecutarlos, contra su voluntad interna

ÉTICA EN LA GERENCIA

Elementos o Factores de los Actos Humanos

- ✓ Cognoscitivo: Conocimiento de lo que se hace, aunque no sepa cuales son las consecuencias
- ✓ Volitivo: Acto humano influenciado por otro
- ✓ Ejecutivo: Es la consecuencia de nuestra libertad interna impulsada por actos externos (el entendimiento y la voluntad)

ÉTICA EN LA GERENCIA

Actos Humanos

Elícitos: Aquellos que el hombre conoce con su inteligencia y persigue con su voluntad

Imperados: orden de voluntad y natural (abrir o cerrar los ojos)

Nivel Internos y uso de facultades (imaginación, entendimiento)

Buenos y Malos: Grado de moralidad que apliquen

Lícitos e Ilícitos: Grado de autorización o patrones culturales

Grado de daño a la sociedad

ÉTICA EN LA GERENCIA

Basada en principios y no en valores sociales

- ✓ Propósito
- ✓ Orgullo
- ✓ Paciencia
- ✓ Persistencia
- ✓ Perspectivas



ÉTICA EN LA GERENCIA

Esta basado en el capital

- ✓ Igualdad
- ✓ Libertad
- ✓ Dialogo
- ✓ Respeto
- ✓ solidaridad

ÉTICA Y LAS RELACIONES HUMANAS

- ✓ Decir siempre la verdad
- ✓ Usar un lenguaje decente y depurado
- ✓ Ser justo e imparcial
- ✓ Colocar el interés social por encima del particular
- ✓ Probidad



CRÍTICA DE KANT A LAS ÉTICAS MATERIALES

Definición de ética material

Hasta Kant las éticas habían sido materiales, frente a todas ellas, su ética es formal. No se debe confundir ética material con ética materialista: lo contrario de una ética materialista es una ética espiritualista, lo contrario de una ética material es una ética formal (la de Sto. Tomás es material, pero no materialista sino espiritualista, puesto que pone como Bien Supremo algo espiritual, Dios).

Son materiales aquellas éticas según las cuales la bondad o maldad de la conducta humana depende de algo que se considera bien supremo: los actos serán buenos cuando nos acerquen al bien supremo, y malos cuando nos alejen de él.

Toda ética material parte de que hay bienes, cosas buenas para el hombre y, por tanto, comienza por determinar cuál es (de entre todos ellos) el bien supremo o fin último del hombre; y una vez establecido tal bien supremo, la ética material establece las normas o preceptos adecuados para alcanzarlo.

LA JUSTICIA EN PLATÓN

Platón considera que lo que persigue la ética es la felicidad del individuo mientras que la política persigue la felicidad del cuerpo político.

En el hombre existen tres motivaciones que se corresponden a tres tipos de alma. En primer lugar el alma apetitiva que busca la satisfacción de los deseos como sexo, comida, etc.

El alma irascible es en la que reside la agresividad y el deseo de lucha, generalmente está aliada al alma racional.

Por último, el alma más importante, la racional, se identifica con nuestra inteligencia, es decir, es aquella parte que construye argumentos y reflexiona sobre conceptos.

LA JUSTICIA EN PLATÓN

Cont.

La justicia para Platón busca que la parte racional controle a la parte irracional y apetitiva con ayuda del alma irascible. Así la justicia queda definida como aquel estado de cosas en donde cada uno atiende a lo suyo y cumple su función.

La justicia ética se produce cuando los apetitos son medidos y controlados por la inteligencia y los impulsos fogosos del alma irascible están igualmente supeditados al control de la razón.

MAQUIAVELO

A faded background image of a statue of Niccolò Machiavelli. The statue is a standing male figure in a long, light-colored coat, with his right hand raised to his chin in a contemplative pose. He is positioned in front of a large, arched stone doorway. The overall image has a light, almost ethereal quality.

Tradicionalmente se ha presentado el platonismo como modelo paradigmático del idealismo, mientras que el maquiavelismo se ha propuesto como paradigma del realismo. Ahora bien, ¿qué es lo real?: ¿lo que sucede y acontece, o aquello que se corresponde con la auténtica naturaleza o ser de las cosas?. No siempre el acontecer de las cosas se corresponde con su legítimo deber ser. Por tanto, formulamos nuevamente la pregunta: ¿quién es más realista?: ¿aquel que describe los hechos y acontecimientos, o quien aspira a que los hechos y acontecimientos se correspondan con la auténtica realidad de su naturaleza o esencia?..

NICCOLÒ MACCHIAVELLI