

## Posibles temas para trabajos de investigación

1. Desarrollo del talento humano como factor clave para el desarrollo organizacional, una visión desde los líderes de gestión humana en empresas
2. Modelo de gestión de gestión de la calidad para la mejorar las competencias técnicas del talento humano de la empresa xxxxxx
3. Evaluación de desempeño del talento humano de la XXXXXXXXXXXXX utilizando herramientas de gestión tecnológica
4. Desarrollo de competencias claves para gestionar el talento humano en las organizaciones, buscando la máxima eficacia y calidad profesional
5. La comunicación interna y externa, con el fin de optimizar los canales de comunicación organizacional.
6. El proceso de selección de personal a nivel tradicional y por competencias utilizando las técnicas individuales y grupales para la selección óptima de candidatos
7. Habilidades de liderazgo dentro de un marco ético socialmente responsable, generadores de valor desde una perspectiva humanística.
8. Modelos de gestión humana y las prácticas organizacionales como propuestas de acciones innovadoras que generen impactos positivos
9. Políticas del talento humano desde una perspectiva estratégica e integral a través del uso de las tecnologías de información más adecuadas a cada situación.
10. Gestión del talento humano basada en competencias: un enfoque de reflexividad y experiencia humana para lograr el éxito de la organización
11. Modelo sobre Competencias Gerenciales para el Personal Directivo de la empresa xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx basado en Enfoque de Organizaciones Inteligentes
12. La integración estratégica del talento humano mediante la formación de valores organizacionales
13. Modelo de competencia funcionales para establecer los estándares de desempeño óptimos asociados a cada cargo en función del proceso y del valor agregado en que participa

14. Modelo de competencias conductuales que permitan desarrollar el potencial, alinear comportamiento y generar desempeño superiores dentro de la organización
15. Metodología que permita planificar la fuerza laboral en función de las exigencias del mercado y del negocio
16. Metodología para mejorar el clima organizacional, a través de una comunicación eficiente, generando acciones concretas corporativas
17. El pensamiento postmoderno en la gerencia del talento: un razonamiento ético entre actores de diferentes concepciones morales.
18. Formación del talento humano de las instituciones públicas, en torno a la comprensión de los aspectos conceptuales y normativos sobre el sistema de gestión de la calidad.