

Maestría en Gerencia de Talento Humano

Cota: TG 062 ZAP Cs.Adm.Gcia.T.H.

Modelo de gestión de cambio organizacional para mejorar el desempeño de los funcionarios adscritos a la Dirección de Personal del Concejo del Municipio Bolivariano Libertador / [Elves Zapata](#); Tutor: Gertrudis García, Caracas: 2011, p.148

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Gestión, cambio organizacional, desempeño

Cota: TG 063 MON Cs.Adm.Gcia.T.H.

Plan de jubilación y pensión para los empleados del sector financiero privado: (caso Banco Provincial)/ [Zulay Montiel](#); Tutor: Orlando Rodríguez, Caracas: 2012, p.144

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Plan, jubilación, pensión, sector financiero privado

Cota: TG 065 PAI Cs.Adm.Gcia.T.H.

Impacto de las jubilaciones y pensiones en el bienestar de vida del personal jubilado y pensionado de los Ministerios del Poder Popular para la Defensa y del Poder Popular para la Salud de Venezuela/ [Arlin Paiva](#); Tutor: Orlando Rodríguez, Caracas: 2012, p.179

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Bienestar de vida, jubilados, pensionados

Cota: TG 066 HER Cs.Adm.Gcia.T.H.

Factores que interviene en los servicios de la atención al cliente desde la perspectiva de la gestión/ [Yuleida Hernández](#); Tutor: Orlando Rodríguez, Caracas: 2012, p.145

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Factores, calidad, gestión talento humano

Cota: TG 082 ACE Cs.Adm.Gcia.T.H.

Evaluación de los criterios para la construcción de un cuadro de mando integral en la gerencia de recursos humanos de INTEVEP:PDVSA/ [Teresita Acevedo](#); Tutor: Gertrudis García, Caracas: 2012, p.132

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Cuadro de mando integral, administración de empresas

Cota: TG 084 LIR Cs.Adm.Gcia.T.H.

Programa de capacitación basado en competencia laboral dirigido a los trabajadores profesionales fijos que labora en la Dirección de Relaciones Interinstitucionales y Alianzas de la Alcaldía del Área Metropolitana de Caracas/ [Mebida Lira](#); Tutor: Gertrudis García, Caracas: 2012,

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Formación de personal, competencia laboral, Dirección de Relaciones Interinstitucionales y Alianzas, Alcaldía del Área Metropolitana de Caracas

Cota: TG 090 Cs.Adm.Gcia.T.H.

Evaluación del clima organizacional y su incidencia en la satisfacción laboral en base a los factores: comunicación, liderazgo y toma de decisión en la gerencia del INCES regional Miranda/

Dulce Núñez; Tutor: Gertrudis García, Caracas: 2013, p.178

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Gestión de personal, clima organizacional, liderazgo, comunicación, toma de decisiones

Cota: TG 093 FER Cs.Adm.Gcia.T.H.

Modelo de capacitación bajo el concepto de inteligencia emocional dirigido a los operadores en las empresas productoras de vinos del estado Miranda/

Mayra Fernández; Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2013, p.140

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Formación profesional, inteligencia emocional

Cota: TG 095 TOV Cs.Adm.Gcia.T.H.

Programa de desarrollo para analistas de recursos humanos integrales en el Instituto Nacional de Canalizaciones. Caso: Programa Referencial para la Administración Pública/

José Tovar; Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2013, p.92

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Desarrollo de la carrera, administración pública

Cota: TG 097 ROJ Cs.Adm.Gcia.T.H.

Modelo teórico de compensación del conocimiento tácito basado en la gestión del talento humano/

Carlos Rojas; Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2013, p.208

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Conocimiento, gerencia del conocimiento, conocimiento tácito, gestión de personal

Cota: TG 098 HER Cs.Adm.Gcia.T.H.

Modelo estratégico de gestión de responsabilidad social para las pequeñas y medianas empresas (PYMES). (Caso: Distribuidora Casa de Campo C.A.)/

Isaa Hernández; Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2013, p.157

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Responsabilidad social, diseño de proyecto, gestión, pequeña y mediana empresa

Cota: TG 099 GON Cs.Adm.Gcia.T.H.

Análisis de los factores del comportamiento organizacional del personal administrativo que labora en los institutos y colegios universitarios para la administración pública nacional de

Venezuela/ **Andrea González**; Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2013, p.109

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Gestión de personal, comportamiento organizacional, instituciones de enseñanza, administración pública

Cota: TG 100 SOL Cs.Adm.Gcia.T.H.

Modelo de gestión de recursos humanos para la empresa Belfort Glass, C.A. ubicada en Cúa estado Miranda/ [María Isabel Solano](#); Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2013, p.113

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Gestión del personal, modelo de gestión

Cota: TG 101 PER Cs.Adm.Gcia.T.H.

Programa de seguridad ocupacional dirigido al personal docente, administrativo y obrero que labora en el Colegio Universitario "Francisco de Miranda", sede principal/ [Norys Perdomo](#); Tutor:

Gertrudis García, Caracas: 2013, p.94

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Seguridad en el trabajo, gestión del personal, seguridad ocupacional

Cota: TG 104 GUE Cs.Adm.Gcia.T.H.

Programa de capacitación basado en competencias para el personal adscrito a la Dirección de Ingeniería del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales/ [Liliana Guevara](#); Tutor: Gertrudis

García, Caracas: 2014, p.133

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Formación profesional, gestión del personal, capacitación del personal

Cota: TG 105 BER Cs.Adm.Gcia.T.H.

Programa desarrollo gerencial basado en competencias para coordinadores de áreas del Ministerio del Poder Popular para Relaciones Exteriores/ [Rosario Berroterán](#); Tutor: Gertrudis

García, Caracas: 2014, p.96

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Competencia profesional, Gestión de personal, gerencia de personal

Cota: TG 106 PAL Cs.Adm.Gcia.T.H.

Propuesta para la creación de la Unidad de Seguridad Industrial, Ambiente e Higiene Ocupacional adscrita a la Oficina de Recursos Humanos del Ministerio del Poder Popular para Relaciones Exteriores/ [Leonor Palacios](#); Tutor: Gertrudis García, Caracas: 2014, p.104

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Calidad de la vida laboral, seguridad en el trabajo, ambiente de trabajo, gestión de personal.

Cota: TG 107 ESP Cs.Adm.Gcia.T.H.

Relación entre la toma de decisiones gerenciales y el clima organizacional de los funcionarios en la sede administrativa de la Coordinación de Tesorería del Instituto de Prevención y Asistencia Social para el Ministerio de Educación (IPASME)/ [Elimena Español](#); Tutor: Gertrudis García,

Caracas: 2014, p.68

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Toma de decisiones, organización, clima organizacional, organización gubernamental

Cota: TG 115 CED Cs.Adm.Gcia.T.H.

Modelo de gestión del conocimiento en la Gerencia de Recursos Humanos del Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Exteriores (MPPRE)/ [Luis Cedeño](#); Tutor: Orlando Rodríguez, Caracas: 2014, p.231

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Gestión del conocimiento, gerencia de recursos humanos

Cota: TG 122 FIG Cs.Adm.Gcia.T.H.

Propuesta de evaluación de desempeño por objetivos y competencias laborales para jefes de oficina regionales en el Instituto Nacional de Desarrollo de la Pequeña y Mediana Industria (INAPYMI)/ [Indira Figueroa](#); Tutor: Orlando Rodríguez, Caracas: 2015, p.172

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Gestión de personal, administración de recursos humanos, competencia laboral, evaluación de desempeño por objetivos

Cota: TG 127 GAR Cs.Adm.Gcia.T.H.

Evaluación del programa de becas de la Fundación Gran Mariscal de Ayacucho, para el desarrollo de talento humano para la nación/ [Mary Nieves García](#); Tutor: Orlando Rodríguez, Caracas: 2015, p.159

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Beca de estudios, desarrollo humano, talento humano, Fundación Gran Mariscal de Ayacucho

Cota: TG 129 VIL Cs.Adm.Gcia.T.H.

Modelo de selección de talento humano basado en competencias para el área contable/ [María Villarreal](#); Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2015, p.149

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Gestión de personal, selección de personal

Cota: TG 130 GAR Cs.Adm.Gcia.T.H.

Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional/ [Aura García](#); Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2015, p.230

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Condiciones de trabajo, seguridad laboral, ambiente de trabajo

Cota: TG 131 LOP Cs.Adm.Gcia.T.H.

Estrategias de responsabilidad social empresarial para los empleados en situación de discapacidad de la empresa de valores de Venezuela (TRANSVALVEL)/ [Mileidy López](#); Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2015, p.128

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Descriptor: Responsabilidad social, gestión de personal, minusválido, discapacidad

Cota: TG 144 GOM Cs.Adm.Gcia.T.H.

Proceso de reclutamiento y selección del talento humano, aplicando la tecnología virtual a organizaciones públicas y privadas del área Metropolitana/ [Luis José Gómez](#); Tutor: Orlando

Rodríguez, Caracas: 2015, p.176

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Incluye:Cd

Descriptor: Selección de personal, gestión del personal, selección virtual de personal, entrevista virtual

Cota: TG 145 CON Cs.Adm.Gcia.T.H.

Modelo de gestión del talento humano para el subsistema de recursos humanos del Colegio Universitario de Caracas/ [Belkis Contreras](#); Tutor: Gertrudis García, Caracas: 2015, p.100

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Incluye:Cd

Descriptor: Gestión del personal

Cota: TG 147 CAR Cs.Adm.Gcia.T.H.

La evaluación de desempeño bajo aplicaciones permanentes y sistemáticas, con estándares de calidad para el talento humano/ [Luis Gerardo Carvajal](#); Tutor: Héctor Vega, Caracas: 2015, p.168

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Incluye:Cd

Descriptor: Gestión del personal, evaluación de desempeño, evaluación de los puestos

Cota: TG 151 SER Cs.Adm.Gcia.T.H.

Modelo de comunicación gerencial bajo el enfoque web 2.0, para la optimización de proceso de comunicación en el Instituto Universitario de Tecnología Industrial "Rodolfo Loero Arismendi"

Extensión Litoral del estado Vargas/ [Eladio Serrano](#); Tutor: Freddy Escalona, Caracas: 2014, p.192

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

Incluye:Cd

Descriptor: Clima organizacional, comunicación, comunicación web 2.0