

# Maestría en Gerencia de Talento Humano

**Cota:** TG 062 ZAP Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Modelo de gestión de cambio organizacional para mejorar el desempeño de los funcionarios adscritos a la Dirección de Personal del Concejo del Municipio Bolivariano Libertador / [Elves Zapata](#)**; Tutor: Gertrudis García, Caracas: 2011, p.148

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Gestión, cambio organizacional, desempeño

---

**Cota:** TG 063 MON Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Plan de jubilación y pensión para los empleados del sector financiero privado: (caso Banco Provincial)/ [Zulay Montiel](#)**; Tutor: Orlando Rodríguez, Caracas: 2012, p.144

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Plan, jubilación, pensión, sector financiero privado

---

**Cota:** TG 065 PAI Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Impacto de las jubilaciones y pensiones en el bienestar de vida del personal jubilado y pensionado de los Ministerios del Poder Popular para la Defensa y del Poder Popular para la Salud de Venezuela/ [Arlin Paiva](#)**; Tutor: Orlando Rodríguez, Caracas: 2012, p.179

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Bienestar de vida, jubilados, pensionados

---

**Cota:** TG 066 HER Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Factores que interviene en los servicios de la atención al cliente desde la perspectiva de la gestión/ [Yuleida Hernández](#)**; Tutor: Orlando Rodríguez, Caracas: 2012, p.145

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Factores, calidad, gestión talento humano

---

**Cota:** TG 082 ACE Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Evaluación de los criterios para la construcción de un cuadro de mando integral en la gerencia de recursos humanos de INTEVEP:PDVSA/ [Teresita Acevedo](#)**; Tutor: Gertrudis García, Caracas: 2012, p.132

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Cuadro de mando integral, administración de empresas

---

**Cota:** TG 084 LIR Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Programa de capacitación basado en competencia laboral dirigido a los trabajadores profesionales fijos que labora en la Dirección de Relaciones Interinstitucionales y Alianzas de la Alcaldía del Área Metropolitana de Caracas/ [Mebida Lira](#)**; Tutor: Gertrudis García, Caracas: 2012,

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Formación de personal, competencia laboral, Dirección de Relaciones Interinstitucionales y Alianzas, Alcaldía del Área Metropolitana de Caracas

Cota: TG 090 Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Evaluación del clima organizacional y su incidencia en la satisfacción laboral en base a los factores: comunicación, liderazgo y toma de decisión en la gerencia del INCES regional Miranda/ [Dulce Núñez](#); Tutor: Gertrudis García, Caracas: 2013, p.178**

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Gestión de personal, clima organizacional, liderazgo, comunicación, toma de decisiones

---

Cota: TG 093 FER Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Modelo de capacitación bajo el concepto de inteligencia emocional dirigido a los operadores en las empresas productoras de vinos del estado Miranda/ [Mayra Fernández](#); Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2013, p.140**

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Formación profesional, inteligencia emocional

---

Cota: TG 095 TOV Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Programa de desarrollo para analistas de recursos humanos integrales en el Instituto Nacional de Canalizaciones. Caso: Programa Referencial para la Administración Pública/ [José Tovar](#); Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2013, p.92**

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Desarrollo de la carrera, administración pública

---

Cota: TG 097 ROJ Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Modelo teórico de compensación del conocimiento tácito basado en la gestión del talento humano/ [Carlos Rojas](#); Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2013, p.208**

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Conocimiento, gerencia del conocimiento, conocimiento tácito, gestión de personal

---

Cota: TG 098 HER Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Modelo estratégico de gestión de responsabilidad social para las pequeñas y medianas empresas (PYMES). (Caso: Distribuidora Casa de Campo C.A.)/ [Isaa Hernández](#); Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2013, p.157**

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Responsabilidad social, diseño de proyecto, gestión, pequeña y mediana empresa

---

Cota: TG 099 GON Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Análisis de los factores del comportamiento organizacional del personal administrativo que labora en los institutos y colegios universitarios para la administración pública nacional de Venezuela/ [Andrea González](#); Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2013, p.109**

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Gestión de personal, comportamiento organizacional, instituciones de enseñanza, administración pública

Cota: TG 100 SOL Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Modelo de gestión de recursos humanos para la empresa Belfort Glass, C.A. ubicada en Cúa estado Miranda/ [María Isabel Solano](#); Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2013, p.113**

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Gestión del personal, modelo de gestión

---

Cota: TG 101 PER Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Programa de seguridad ocupacional dirigido al personal docente, administrativo y obrero que labora en el Colegio Universitario "Francisco de Miranda", sede principal/ [Norys Perdomo](#); Tutor:**

Gertrudis García, Caracas: 2013, p.94

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Seguridad en el trabajo, gestión del personal, seguridad ocupacional

---

Cota: TG 104 GUE Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Programa de capacitación basado en competencias para el personal adscrito a la Dirección de Ingeniería del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales/ [Liliana Guevara](#); Tutor: Gertrudis**

García, Caracas: 2014, p.133

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Formación profesional, gestión del personal, capacitación del personal

---

Cota: TG 105 BER Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Programa desarrollo gerencial basado en competencias para coordinadores de áreas del Ministerio del Poder Popular para Relaciones Exteriores/ [Rosario Berroterán](#); Tutor: Gertrudis**

García, Caracas: 2014, p.96

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Competencia profesional, Gestión de personal, gerencia de personal

---

Cota: TG 106 PAL Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Propuesta para la creación de la Unidad de Seguridad Industrial, Ambiente e Higiene Ocupacional adscrita a la Oficina de Recursos Humanos del Ministerio del Poder Popular para Relaciones Exteriores/ [Leonor Palacios](#); Tutor: Gertrudis García, Caracas: 2014, p.104**

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Calidad de la vida laboral, seguridad en el trabajo, ambiente de trabajo, gestión de personal.

---

Cota: TG 107 ESP Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Relación entre la toma de decisiones gerenciales y el clima organizacional de los funcionarios en la sede administrativa de la Coordinación de Tesorería del Instituto de Prevención y Asistencia Social para el Ministerio de Educación (IPASME)/ [Elimena Español](#); Tutor: Gertrudis García,**

Caracas: 2014, p.68

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptor:** Toma de decisiones, organización, clima organizacional, organización gubernamental

Cota: TG 115 CED Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Modelo de gestión del conocimiento en la Gerencia de Recursos Humanos del Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Exteriores (MPPRE)/ [Luis Cedeño](#)**; Tutor: Orlando Rodríguez, Caracas: 2014, p.231

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptores:** Gestión del conocimiento, gerencia de recursos humanos

---

Cota: TG 122 FIG Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Propuesta de evaluación de desempeño por objetivos y competencias laborales para jefes de oficina regionales en el Instituto Nacional de Desarrollo de la Pequeña y Mediana Industria (INAPYMI)/ [Indira Figueroa](#)**; Tutor: Orlando Rodríguez, Caracas: 2015, p.172

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptores:** Gestión de personal, administración de recursos humanos, competencia laboral, evaluación de desempeño por objetivos

---

Cota: TG 127 GAR Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Evaluación del programa de becas de la Fundación Gran Mariscal de Ayacucho, para el desarrollo de talento humano para la nación/ [Mary Nieves García](#)**; Tutor: Orlando Rodríguez, Caracas: 2015, p.159

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptores:** Beca de estudios, desarrollo humano, talento humano, Fundación Gran Mariscal de Ayacucho

---

Cota: TG 129 VIL Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Modelo de selección de talento humano basado en competencias para el área contable/ [María Villarreal](#)**; Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2015, p.149

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptores:** Gestión de personal, selección de personal

---

Cota: TG 130 GAR Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional/ [Aura García](#)**; Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2015, p.230

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptores:** Condiciones de trabajo, seguridad laboral, ambiente de trabajo

---

Cota: TG 131 LOP Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Estrategias de responsabilidad social empresarial para los empleados en situación de discapacidad de la empresa de valores de Venezuela (TRANSVALVEL)/ [Mileidy López](#)**; Tutor: María Dolores Padrón, Caracas: 2015, p.128

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Descriptores:** Responsabilidad social, gestión de personal, minusválido, discapacidad

Cota: TG 144 GOM Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Proceso de reclutamiento y selección del talento humano, aplicando la tecnología virtual a organizaciones públicas y privadas del área Metropolitana/ [Luis José Gómez](#)**; Tutor: Orlando

Rodríguez, Caracas: 2015, p.176

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Incluye:**Cd

**Descriptor:** Selección de personal, gestión del personal, selección virtual de personal, entrevista virtual

---

Cota: TG 145 CON Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Modelo de gestión del talento humano para el subsistema de recursos humanos del Colegio Universitario de Caracas/ [Belkis Contreras](#)**; Tutor: Gertrudis García, Caracas: 2015, p.100

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Incluye:**Cd

**Descriptor:** Gestión del personal

---

Cota: TG 147 CAR Cs.Adm.Gcia.T.H.

**La evaluación de desempeño bajo aplicaciones permanentes y sistemáticas, con estándares de calidad para el talento humano/ [Luis Gerardo Carvajal](#)**; Tutor: Héctor Vega, Caracas: 2015, p.168

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Incluye:**Cd

**Descriptor:** Gestión del personal, evaluación de desempeño, evaluación de los puestos

---

Cota: TG 151 SER Cs.Adm.Gcia.T.H.

**Modelo de comunicación gerencial bajo el enfoque web 2.0, para la optimización de proceso de comunicación en el Instituto Universitario de Tecnología Industrial "Rodolfo Loero Arismendi"**

**Extensión Litoral del estado Vargas/ [Eladio Serrano](#)**; Tutor: Freddy Escalona, Caracas: 2014, p.192

Maestría en Gerencia de Talento Humano.

**Incluye:**Cd

**Descriptor:** Clima organizacional, comunicación, comunicación web 2.0